

CUBI SRL è impegnata nel sostegno dei valori della **diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un **Sistema di Gestione UNI/PdR 125**. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della prassi **UNI/PdR 125:2022** attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

CUBI SRL preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La **Politica D&I** punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile.

L'**obiettivo** è quello di favorire la **diversità** in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:

- *Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;*
- *Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,*
- *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,*
- *Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;*
- *Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);*
- *Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.*

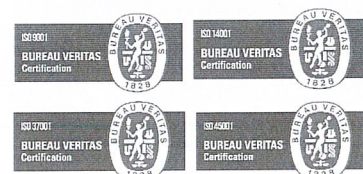
La **diversità è un valore** che deve essere protetto ed incoraggiato con azioni concrete in tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone. La diversità arricchisce e apre a nuove idee e iniziative moltiplicando le possibilità di generare soluzioni innovative: persone provenienti da culture, background sociale e generazionale, abilità, competenze ed esperienze diverse rappresentano un valore distintivo che abilita il confronto verso molteplici prospettive e consente di riflettere e anticipare i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

CUBI S.R.L.  
info@cubi.com  
info@pec.cubisrl.com  
www.cubi.com

SEDE LEGALE  
Via dell'Artigianato, 92  
37066 - Sommacampagna (VR)  
T. (+39) 0458600065

P.IVA: 01402610230  
REA: 193247  
Cap. Soc. I.V. €1.000.000

CODICE UNIVOCO  
M5UXCR1



L'impegno di **CUBI SRL** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche **procedure operative** che gestiscono i relativi ambiti in ottica di D&I e Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **CUBI SRL** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'**empowerment femminile**.

**CUBI SRL** attua una politica volta a favorire la Diversità, inclusione e la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

**CUBI SRL** ha identificato una risorsa competente per la gestione del **sistema di gestione D&I** nella figura del QHSE-ISM – *Dott. Diego Spedicato*

Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di D&I e Parità di Genere, viene costituito il **comitato D&I composto** da:

- *HR Manager: Dott.ssa Margherita Antolini*
- *QHSE-ISM: Dott. Diego Spedicato*
- *RLS: Sig. Matteo Del Passo*
- *Impiegata Amministrativa: Sig.ra Camilla Cecco*

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione nella sezione D&I del ns. sito web – [www.cubi.com](http://www.cubi.com)

Sommacampagna (VR), 04/03/2026

*Il Presidente del  
Consiglio di Amministrazione  
Sig. Nicolò Cubi*

*Il Consigliere Delegato e  
Chief Executive Officer  
Dott. Stefano Mercati*

**CUBI s.r.l. IMPIANTI TECNOLOGICI**  
Via dell'Artigianato, 92  
37066 Sommacampagna (VR)  
P.I.e C.F. 01402610230

**CUBI S.R.L.**  
info@cubi.com  
info@pec.cubisrl.com  
www.cubi.com

**SEDE LEGALE**  
Via dell'Artigianato, 92  
37066 - Sommacampagna (VR)  
T. (+39) 0458600065

P.IVA: 01402610230  
REA: 193247  
Cap. Soc. I.V. €1.000.000

**CODICE UNIVOCO**  
MSUXCRI

